



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๒ ต่อ ๑๘๓๒๖

ที่ สธ.๐๗๐๙.๐๑/๖๒๗ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ สธ ๑๗๐๙.๐๑/๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อให้แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกันนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน นั้น

ในการนี้ งานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายณัฐพงศ์ สัจวรสิน)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

(นางสาวสุพัญญี มาแดง)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสาธารณสุข ๘ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐพงศ์ สังกวรสิน.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการตรวจสอบภายใน

สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....โทรศัพท์.....๐๒-๑๙๓-๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sangworasin๐๐๑@gmail.com.....LINE ID : natmturd

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๙ (บุคลากรโอน/ย้าย ๒ คน)	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมบริจาคสิ่งของสถาน คุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ	ตามแผน ๑๑ คน แต่ด้วย กลุ่มตรวจสอบ ภายในมีบุคลากร ไอออน/ย้ายจำนวน ๒ คน กลุ่มเป้าหมายจึง เหลือ ๙ คน	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ การทำความดีของบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในให้มีคุณธรรม ด้านจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส ผลดำเนินการ : ตามแผนต้องดำเนินการในไตร มาสที่ ๒ แต่มีภารกิจมากจึง เลื่อนไปปฏิบัติในไตรมาสที่ ๓	๕,๐๐๐	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน		✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรคุณธรรม	๑ คน	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมี แรงขับเคลื่อนเป็นบุคคล คุณธรรม		-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โดยใช้เกณฑ์คุณธรรม ๕ ประการ		ผลดำเนินการ : ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	๑ แห่ง	พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ผลดำเนินการ : กลุ่มตรวจสอบ ภายในได้ดำเนินการตามกำหนดการ กรมฯ ไปบางส่วน ในส่วนของ กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินจะ ดำเนินการในไตรมาส ๓	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน		✓	✓	
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓.....คน๑.....แห่ง๓.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมบริจาคสิ่งของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กิจกรรมสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรมข้อ ๔ จิตอาสา.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ตามแผนต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ แต่มีการกิจกรรมมากจึงเลื่อนไปปฏิบัติในไตรมาสที่ ๓.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากในช่วงไตรมาสที่ ๒ กลุ่มตรวจสอบภายในมีภารกิจมากจึงทำให้มีบางกิจกรรมที่วางแผนไว้ในไตรมาส ๒ ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงเลื่อนการดำเนินการไปไตรมาสที่ ๓

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งทาง E-mai : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งทาง E-mai : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗